



**การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

มาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

พ.ศ. 2540

มาตรา 77 รัฐต้องจัดให้มีแผนพัฒนาการเมือง จัดทำมาตรฐานมางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และพนักงาน หรือลูกจ้างอื่นของรัฐ...

- หน่วยงานของรัฐกำกับดูแล

ค่านิยมสร้างสรรค์ 5 ประการ

พ.ศ. 2550

มาตรา 280 ...ให้ผู้ตรวจการแผ่นดิน มีอำนาจหน้าที่และเสนอแนะหรือให้คำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรม ตามมาตรา 279

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

- คกก จริยธรรม
- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
- ฝ่ายสืบจริยธรรม ผิดวินัย

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

พ.ศ. 2560

มาตรา 76 ... รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

- คกก จริยธรรม
- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
- พฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน





พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ 7 ประการ

1

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ 2

3

กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ 4

5

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ 6

7

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564)



แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ฉบับที่สิบสอง

พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

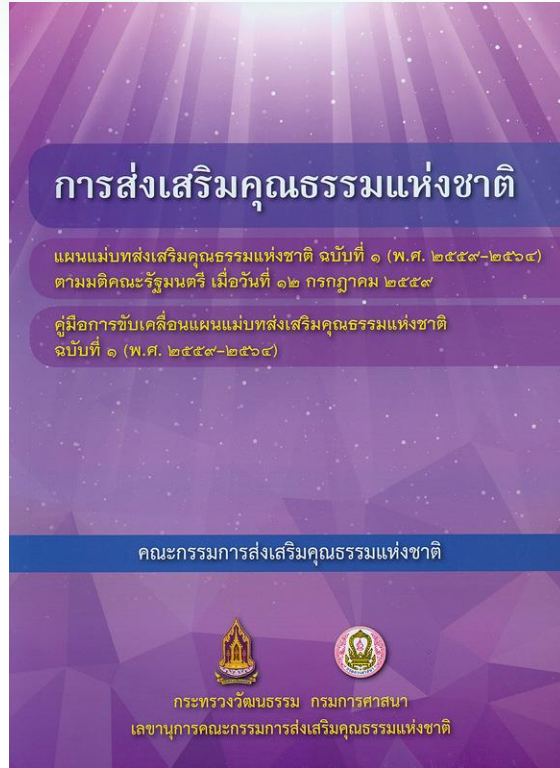
สำนักนายกรัฐมนตรี

“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การดำรงอยู่อย่างมั่นคง ยั่งยืน ของสถาบันหลักของชาติ”

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564)



แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560 – 2564)



** มีมติจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ให้ขยายระยะเวลาบังคับใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 ตามหนังสือคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ วธ 0304/ว2577 ลงวันที่ 25 พฤษภาคม 2564 เรื่องขยายระยะเวลาบังคับใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564)

“สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานสำคัญในการดำรงชีวิตสืบสานความเป็นไทย อยู่ร่วมกันด้วยความสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียน และประชาคมโลกอย่างยั่งยืน”

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑

(พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

1 วางระบบรากฐาน
การเสริมสร้างคุณธรรม
ในสังคมไทย

3 สร้างเครือข่าย
ความร่วมมือ
ในการส่งเสริมคุณธรรม

2 สร้างความเข้มแข็ง
ในระบบบริหารจัดการ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้
เป็นเอกภาพ

4 ส่งเสริมให้ประเทศไทย
เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมใน
ประชาคมอาเซียน
และประชาคมโลก

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ



กระทรวงวัฒนธรรม กรมการศาสนา
เลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

คุณธรรมนำ
การพัฒนา

ระเบิดจากข้างใน
ปัญญา สร้าง ความ
เข้มแข็งจากภายใน

มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

มนุษย์ที่สมบูรณ์แบบ



• พระราชดำรัสของ
พระบาทสมเด็จพระ
เจ้าอยู่หัวทุกรัชกาล

ผ่านกลไกพระราชวัง
ของรัฐบาล

ผ่านกลไกพระราชวัง
ของรัฐบาล

• หลักคำสอนของ
ศาสนา

• วัฒนธรรม

ผ่านกลไกพระราชวัง
ของรัฐบาล

ผ่านกลไกพระราชวัง
ของรัฐบาล

• ความเป็นไทย

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



มนุษย์ที่สมบูรณ์แบบ



แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

1 วางระบบรากฐาน
การเสริมสร้างคุณธรรม
ในสังคมไทย

2 สร้างความเข้มแข็ง
ในระบบบริหารจัดการ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้
เป็นเอกภาพ

3 สร้างเครือข่าย
ความร่วมมือ
ในการส่งเสริมคุณธรรม

4 ส่งเสริมให้ประเทศไทย
เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมใน
ประชาคมอาเซียน
และประชาคมโลก

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ



กระทรวงวัฒนธรรม กรมการศาสนา

เลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ



แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

กระทรวงสาธารณสุข

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560 – 2564)



วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์ : คุณธรรมนำการพัฒนาตน คน งานอย่างยั่งยืน

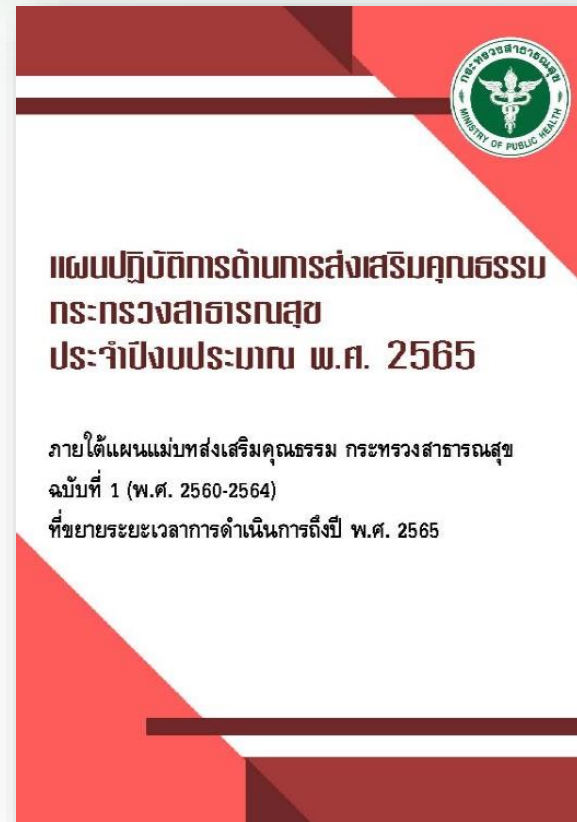
พันธกิจ :

1. พัฒนาระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม ให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน
2. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นเป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม
3. พัฒนาเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ให้มีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
4. ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างที่ดีด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ :

1. วางระบบฐานรากการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข
2. สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม
3. ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม

ขยายกรอบเวลาคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวง
สาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข
ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564) ในคราวประชุม ครั้งที่ 2/2564
เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2564



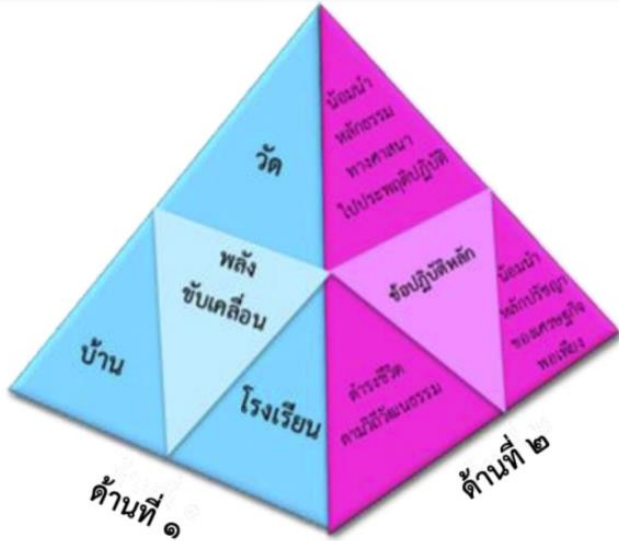
มติคณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2562



“รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี : แนวทางการสร้างความเข้มแข็งของบวร เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และให้กระทรวงมหาดไทย กระทรวงวัฒนธรรม สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เร่งดำเนินการสำรวจความพร้อมของสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ และดำเนินการจัดหาหรือปรับปรุงให้มีความพร้อมเพื่อรองรับการขยายผลการขับเคลื่อนแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” ต่อไป”

หลักการขับเคลื่อน

พีระมิตขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม



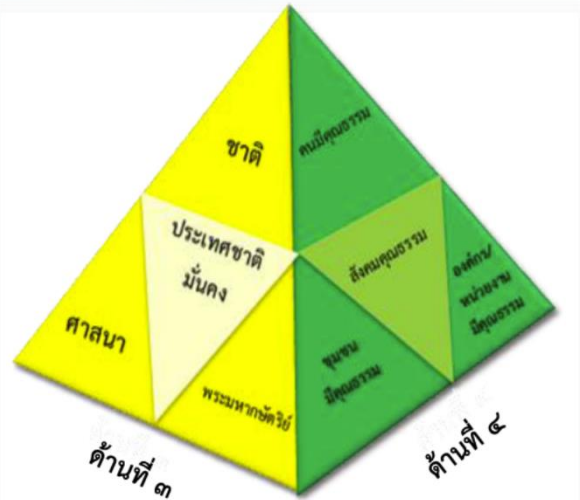
ใช้ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)
เป็นพลังขับเคลื่อน “ชุมชนคุณธรรม



ยึดข้อปฏิบัติหลัก 3 ประการ คือ ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และดำรงชีวิต
ตามวิถีวัฒนธรรมไทย มาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

หลักการขับเคลื่อน

พีระมิตขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม



🚩 ให้ความสำคัญกับความมั่นคงของชาติ ใน 3 สถาบันหลัก คือ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นพลังนำพาชาติก้าวสู่ความมั่นคงและยั่งยืน

🚩 สร้างสังคมคุณธรรม ด้วยการพัฒนาคน / ครอบครัว / ชุมชน
องค์กรให้มีคุณธรรม



ดำเนินการตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินชุมชนคุณธรรม 9 ขั้นตอน
ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564)



สร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)
เป็นกลไกการทำงานที่สำคัญของชุมชนคุณธรรม โดยใช้กลไก “บวร” ขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชน
ให้เป็นแหล่งกระจายข้อมูลข่าวสารและนโยบายต่าง ๆ ของรัฐบาลไปสู่ประชาชนอย่างทั่วถึง
และเท่าเทียม ตลอดจนเป็นศูนย์กลางการบูรณาการการทำงาน โครงการ กิจกรรมต่าง ๆ
ของทุกกระทรวง ทุกหน่วยงาน



แนวทางขับเคลื่อน

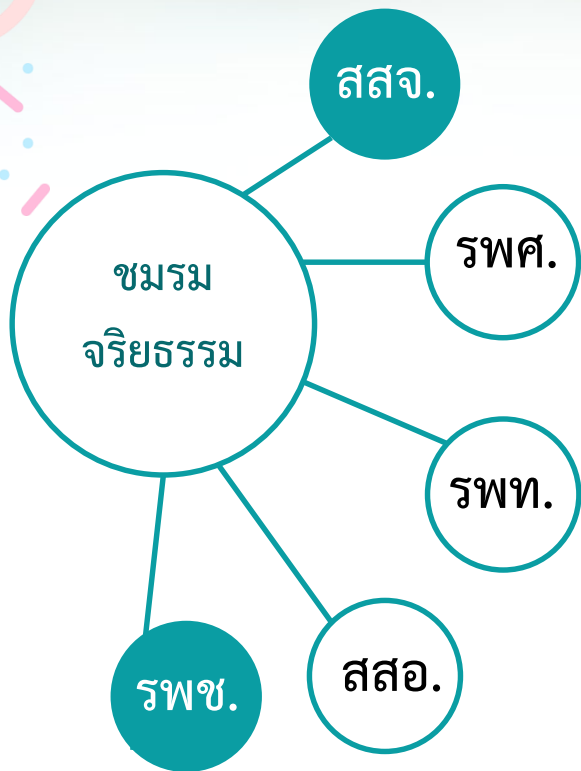
ชมรมจริยธรรม

2565



เป้าหมายการขับเคลื่อน

ชมรมจริยธรรม



พอเพียง วินัย

สุจริต จิตอาสา
กตัญญู





แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1

กลไกขับเคลื่อนนโยบาย

กลไกการขับเคลื่อนปฏิบัติ

กระทรวง

พัฒนาเป็น “กระทรวงคุณธรรม”

พัฒนาหน่วยงานภายในกระทรวง
เป็นองค์กรคุณธรรม

บูรณาการเครือข่าย
ความร่วมมือ

ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อน
ตามแผนแม่บทส่งเสริม
คุณธรรมแห่งชาติ

วางระบบรากฐาน
ส่งเสริมคุณธรรม

การบริหารจัดการมี
เอกภาพ

จังหวัด

พัฒนาเป็น “จังหวัดคุณธรรม”

ส่งเสริมการพัฒนาองค์กรคุณธรรม
/ หน่วยงานคุณธรรม
/ ชุมชนคุณธรรม / อำเภอคุณธรรม

ความสัมพันธ์ระหว่างบทบาทกระทรวง/หน่วยงานกลางกับจังหวัด

- สถานศึกษาคุณธรรม
- โรงพยาบาลคุณธรรม
- ห้างถิ่นคุณธรรม
- ธุรกิจคุณธรรม
- อำเภอคุณธรรม
- ชุมชนคุณธรรม
- ฯลฯ



กระบวนการ

พัฒนาองค์คุณธรรมต้นแบบ ภายใต้ชมรมจริยธรรมฯ



ระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ภายใต้ ชมรมจริยธรรมฯ

01

องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

- องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์และดำเนินการกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม
- ผลการดำเนินการเกิดบางส่วน
- การเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรม/เชิงคุณธรรมอาจไม่ชัดเจน


โครงสร้างพร้อม

02

องค์กรคุณธรรม

- องค์กรที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม
- เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรม ความดีเพิ่มขึ้น
- ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง
- เกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง


คนเปลี่ยน

03

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- องค์กรคุณธรรมที่ประสบความสำเร็จทั้งกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม
- คนมีความสุข
- องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์
- มีองค์ความรู้เพื่อถ่ายทอด และเป็นแหล่งเรียนรู้ขององค์กรต่างๆ ได้


Know
How
ขยายผล

เป็นองค์กรหรือหน่วยงาน ที่ผู้บริหารและผูปฏิบัติงาน
ขององค์กร / หน่วยงาน แสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่น
ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรมีการบริหาร
จัดการองค์กร / หน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาลและ
เป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมในการสร้างสังคมคุณธรรม



มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด



การประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะกับสังคมไทยมากขึ้น

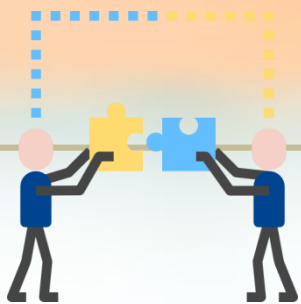


องค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินงาน เนื่องจากสมาชิกขององค์กรมีคุณธรรมมากขึ้น



องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ที่ยั่งยืน



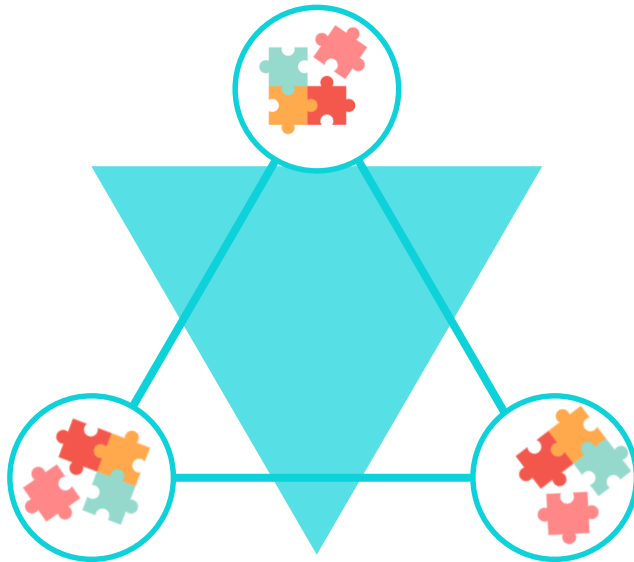


องค์ประกอบ

ชมรมจริยธรรม

มีการบริหารจัดการองค์กร
ตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับ
ประชาชน ชุมชน หรือเครือข่าย
ขององค์กรคุณธรรม



ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิก
ในองค์กร ยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานใน
การปฏิบัติงาน และดำเนินชีวิต
ในครอบครัวและชุมชน

หลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

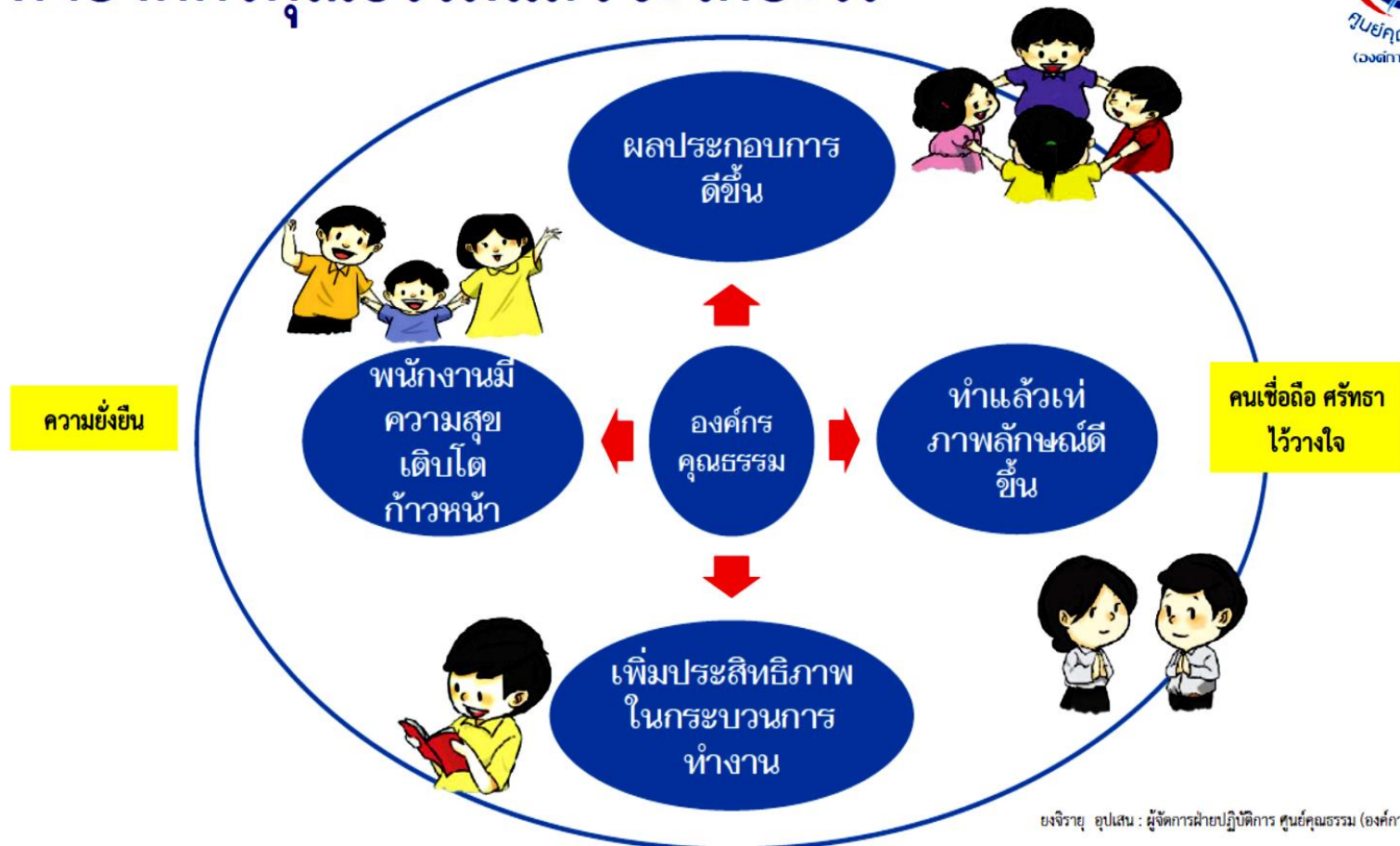




กระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



ทำองค์กรคุณธรรมแล้วจะได้อะไร



“คุณธรรม ไม่ใช้การท่องจำ
แต่ต้องฝึกฝนจนเป็นพฤติกรรม”



ท่องจำ

พลังจะเพิ่มขึ้น

5%

Learning by Doing ลงมือปฏิบัติ
แบบสร้างภาพ เป็น Event ปฏิบัติไม่ต่อเนื่อง

พลังจะเพิ่มขึ้น

30%

เมื่อทำเป็นกิจวัตร และเป็นวิถีชีวิต

พลังจะเพิ่มขึ้น

50%

ทำจากวิถีชีวิต เป็นพฤติกรรม

พลังจะเพิ่มขึ้น

70%

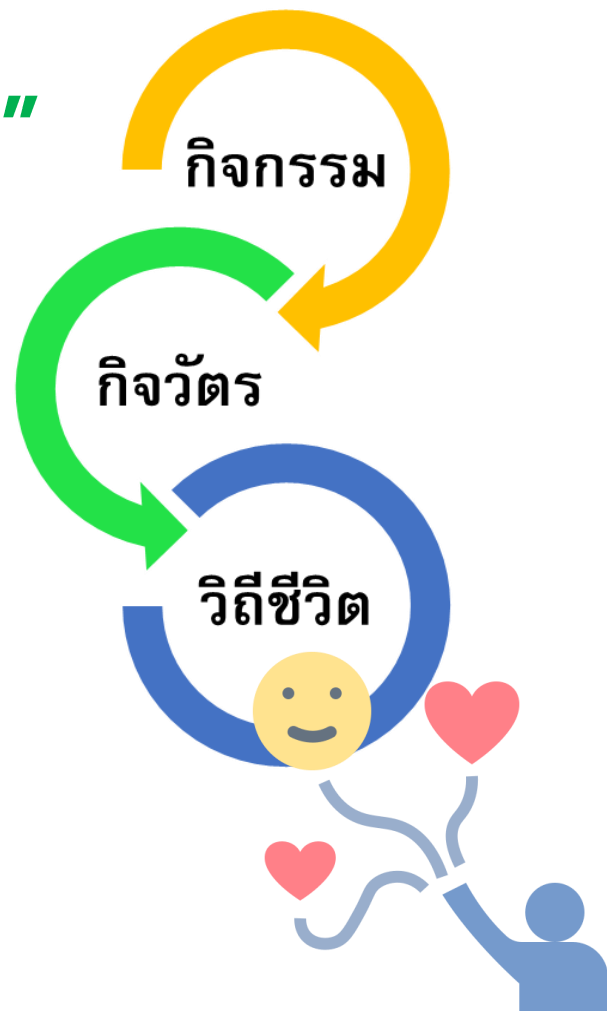
ได้ทำ

ทำได้

ขยายผล

“คุณธรรม ไม่ใช้การท่องจำ
แต่ต้องฝึกฝนจนเป็นพฤติกรรมนิสัย”

กับการเปลี่ยนแปลง
ระบบนิเวศ 2 ระบบ





การกำหนดเป้าหมาย แผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม กิจกรรมของชมรมจริยธรรม



กำหนดคุณธรรม
เป้าหมาย
ปัญหาที่อยากแก้
และความดี
ที่อยากทำ



กำหนดแผน
การดำเนินงาน
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ของ
ชมรมจริยธรรม
ระยะเวลา 1 ปีงบประมาณ



กำหนดกิจกรรม
ของชมรมจริยธรรม
ตามแผน
การดำเนินงาน



จัดส่งผล
การดำเนินงาน
ด้านการส่งเสริม
คุณธรรม
ตามระยะเวลา
ที่กำหนด

A decorative graphic on the left side of the slide. It features three grey gears of different sizes in the top left corner. Below them, there are three stylized human figures: one at the top in an orange shirt, and two at the bottom in green and red shirts. Dotted lines connect these figures to a central light blue gear, forming a triangular network.

แนวทางการขับเคลื่อน
ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชมรมจริยธรรม

1

จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน



กรณีมีการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการฯ ให้ทบทวนและจัดทำคำสั่งใหม่ ตามแบบฟอร์มคำสั่งฯ จัดส่งกลับมาทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com



กรณีไม่มีการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการฯ ให้แจ้งยืนยันคำสั่งฯ ที่ไม่มีการเปลี่ยนแปลง ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/LjVetb-Cn> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)

ส่งภายใน
วันที่ 15 พฤศจิกายน
2564



ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชมรมจริยธรรม

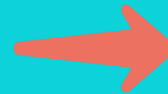
2

แจ้งยืนยัน / แก้ไข ข้อมูลชมรมจริยธรรมฯ

 แก้ไข ชื่อชมรม / จำนวนสมาชิก / ผู้ประสานงาน และยืนยันคำสั่ง

 แบบฟอร์มยืนยัน / แก้ไขข้อมูลฯ ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/LjVetb-Cn> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)

ส่งภายใน
วันที่ 15 พฤศจิกายน
2564



ขั้นตอนการดำเนินงาน

ชมรมจริยธรรม

3

จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

ส่งภายใน
วันที่ 15 พฤศจิกายน
2564



จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม ตามแนวทางฯ และ
จัดทำแผนฯ **แบบฟอร์มที่ 1** ส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์
moph.moral@gmail.com

แบบฟอร์มที่ ๑
แบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม.....หน่วยงาน.....
สถานที่.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....โทรศัพท์.....
จำนวนบุคลากรในชมรม.....คน
จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....คน
จำนวนโครงการที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....โครงการ
จำนวนงบประมาณที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....บาท
• หากงบประมาณได้ลงไปแล้ว กรุณาใส่จำนวน จำนวน.....บาท
• หากยังไม่ลงแล้ว กรุณาใส่จำนวน จำนวน.....บาท
เป้าหมายในอีก ๑ ปีข้างหน้า พ.ศ. ๒๕๖๕.....
•
ขอเสนอให้ดำเนินการ.....
เพื่อให้สามารถดำเนินการตามเป้าหมายได้ทันเวลา กรุณาแนบหลักฐานการดำเนินงาน
•

ตามแบบฟอร์มการดำเนินงานในกิจกรรมของ ชมรม พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			หมายเหตุ
					ไตรมาส ๑ (๑-๓ เดือน)	ไตรมาส ๒ (๓-๖ เดือน)	ไตรมาส ๓ (๖-๙ เดือน)	
๑. กิจกรรม.....								
๒. กิจกรรม.....								
๓. กิจกรรม.....								
รวม								

ลงชื่อ.....ผู้แทนชมรม.....
ตำแหน่ง.....
ลงชื่อ.....ผู้แทนชมรม.....
ตำแหน่ง.....
วันที่.....ปี.....

หมายเหตุ ๑. กิจกรรมปฏิบัติการได้แก่ปฏิบัติการตามโครงการ ธรรมรักษามูลค่า ขาดรายละเอียดลงชื่อ มอช. มอช.จุฬาภรณ์ ๒๕๖๕
๒. แบบปฏิบัติการฯ ส่งไปรษณีย์หรือส่งทางอิเล็กทรอนิกส์ที่ "มอช" (๕๖๖๖๖๖) / ๕๖๖๖๖๖ / ๕๖๖๖๖๖ / ๕๖๖๖๖๖ / ๕๖๖๖๖๖

ឧបទ្វីបឥណ្ឌូចិន

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2565 – 31 สิงหาคม 2565)

วันที่ 16 มีนาคม
2565

วันที่ 31 สิงหาคม
2565

[illegible]



ปฏิทินการจัดส่งการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ

ที่	การดำเนินงาน	กำหนดการจัดส่ง	แบบฟอร์มที่ใช้
1	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน	15 พฤศจิกายน 2564	แบบฟอร์มคำสั่ง
2	แจ้งยืนยัน / แก้ไข ข้อมูลชมรมจริยธรรมฯ	15 พฤศจิกายน 2564	แบบฟอร์มยืนยัน/แก้ไข ข้อมูล
3	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ชมรมจริยธรรมฯ	15 พฤศจิกายน 2564	แบบฟอร์ม 1
4	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม	รอบ 6 เดือน - 16 มีนาคม 2565 รอบ 12 เดือน - 31 สิงหาคม 2565	แบบฟอร์ม 2



1. สร้างมนุษย์ที่สมบูรณ์ สร้างความเข้มแข็งจากภายใน ปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างสังคมเกื้อกูลและแบ่งปัน

2. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

3. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

4. แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

5. ส่งเสริมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจากคุณธรรมประจำชาติ เพื่อขับเคลื่อน

มุ่งเน้น



6. ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย

มุ่งเน้น

7. มุ่งเน้นการนำพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564 มาปรับใช้ ในกระบวนการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน เช่น การประชุม การอบรม สัมมนา ให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

8. สร้างและขยายเครือข่ายหน่วยงานคุณธรรม โดยกำหนดแนวทางและสร้างรูปแบบความร่วมมือเพื่อพัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น ๆ ด้วยการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)



เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

3

9. มีองค์ความรู้ เป็นแหล่งเรียนรู้ ขยายผล
8. กิจกรรม 3 มิติ หลักศาสนา/ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/วัฒนธรรม
7. มีผลสำเร็จตามแผนพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น

2

6. มีการยกย่อง เชิดชูด้านคุณธรรม
5. มีการติดตาม รายงาน ประเมินผลเพื่อพัฒนา ปรับปรุง
4. มีผลสำเร็จตามคุณธรรมเป้าหมาย



1

3. มีแผนดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร
2. กำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” ความดีที่อยากทำ”
1. ประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์) ร่วมกัน

คุณธรรมนำการพัฒนา

ความมั่นคงผาสุกของ
ประเทศ

สังคมจะเข้มแข็ง

ผู้นำและประชาชนมีคุณธรรม

คุณธรรม คือ สภาพคุณงามความดีที่อยู่ในจิตใจของคน
ที่นำไปสู่การประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้อง ดีงาม เป็นไปเพื่อประโยชน์สุข

ผู้นำและประชาชนขาดซึ่งคุณธรรม

สังคมจะอ่อนแอ

อาจถึงขั้นล่มสลาย

-ละเว้นการทำความดี (ชั่ว)

ต้องทำตลอดเวลา

-ทำความดี ทำได้ตามโอกาส

-คิดถึงส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว

-เกรงใจ

-น้ำใจ / ใฝ่คุณงามความดี

ส่วนรวม

-ห้าม.. กับ ให้ ...

จิตสำนึก ไม่ได้จุติมาเกิด

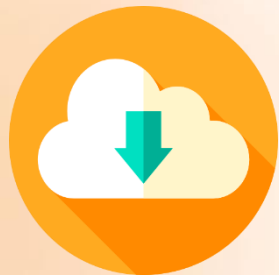


เปลี่ยนแปลงได้



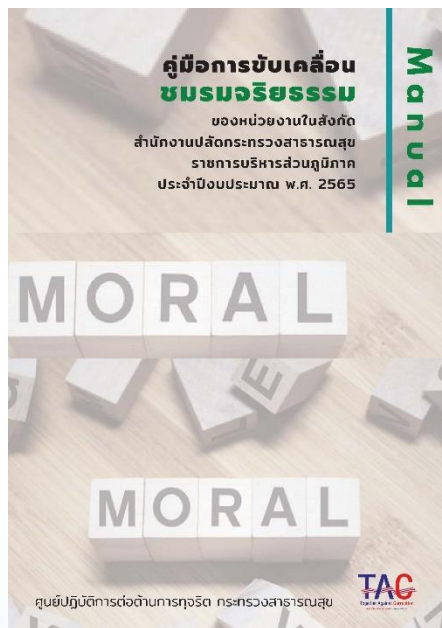
เมื่อลงมือปฏิบัติ เป็นกิจวัตร
เป็นวิถีชีวิต เป็นพฤติกรรม

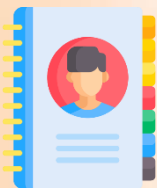




ดาวน์โหลด

คู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565





สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการดำเนินงาน ชมรมจริยธรรมฯ ได้ที่



นางสาวกัณตินันท์ เพียสุพรรณ
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



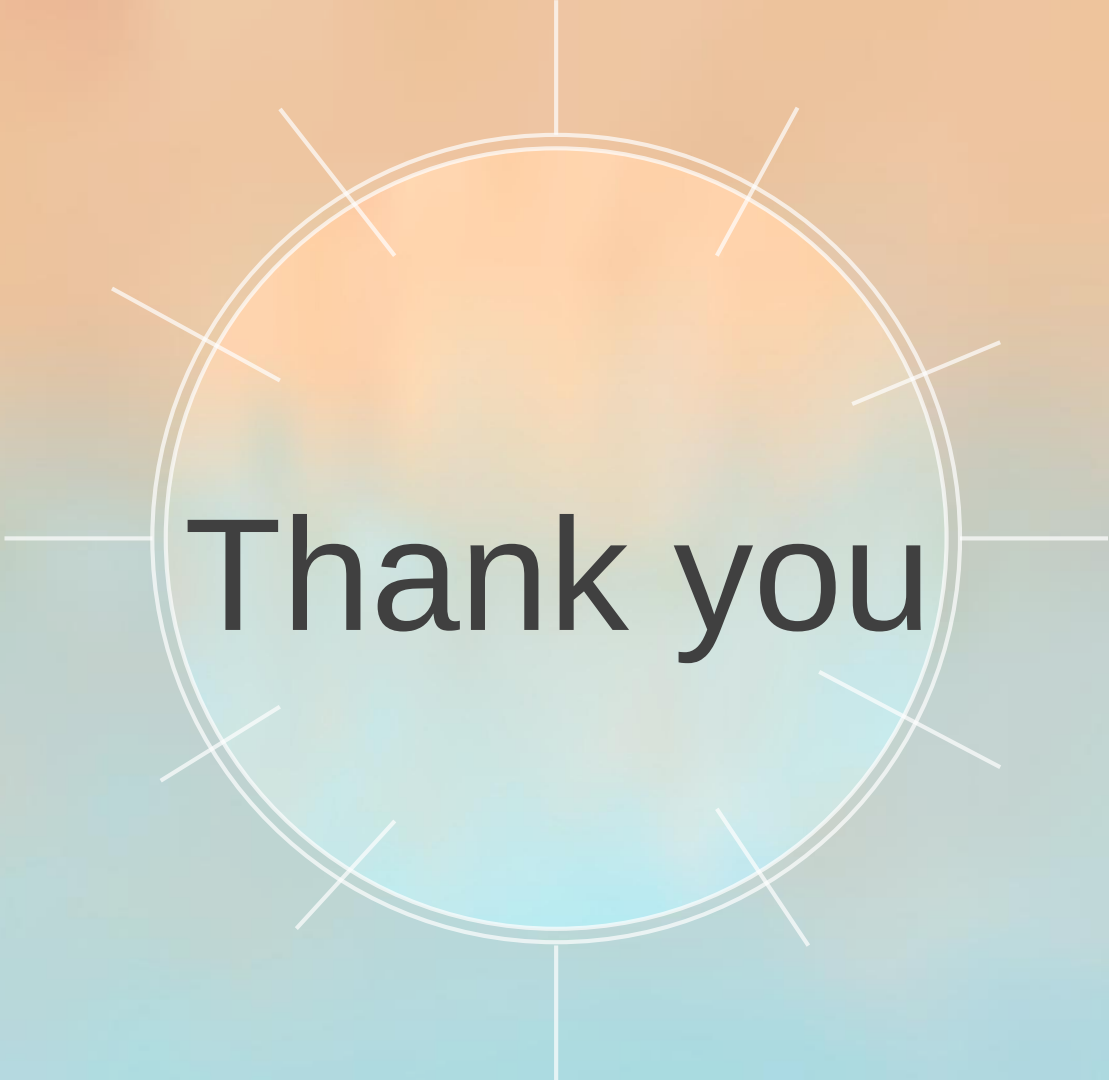
โทรศัพท์ 0 2590 1330
โทรศัพท์เคลื่อนที่ 08 1708 3284



นายพศวีร์ วัชรบุตร
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



โทรศัพท์ 0 2590 1330 และ 0 2590 1866
โทรศัพท์เคลื่อนที่ 08 9493 3537



Thank you